

Большой курс в Нарве для бухгалтеров и специалистов по расчетам с работниками.

7 лекций, с 25 ноября по 3 февраля.

Все виды выплат, и расчетов с работниками и подрядчиками. Все виды отпуска и расчет отпускных.

Лектор: Елена Коростелева, магистр права.

Детальный курс с пошаговым рассмотрением темы, от начала и до конца. Кроме лекций – тестовые задания с контролем выполнения.

Темы расчета зарплаты, расчета средней, тема отпусков одновременно и простые и сложные. Если делать «как всегда», проблем нет. Но если происходят какие-то непривычные ситуации, как правило требуются глубокие правовые знания, и умение соединить их с техникой расчета. Мы разработали интересный учебный курс по всем видам расчетов с работниками, от правовой основы до техники расчета и налогообложения. При разработке плана лекций и тестовых заданий мы использовали типичные вопросы, которые нам задают бухгалтеры - подписчики на консультациях.

Каждая лекция – 4 часа, полный курс: 28 часов аудиторной учебной работы + 2 часа заключительная лекция, итого **30 часов аудиторной работы**. Самостоятельная работа предполагается для выполнения заключительного задания – от 2 до 5 часов. Завершающий тест будет выдан заранее, выполнение предполагает самостоятельную проработку материалов лекции.

По каждой лекции участники получают лекционный материал, справочный материал к лекции (если это предполагается по теме: постановление о средней зарплате, приложения TSD, постановление о командировке, постановление о расчете цены спецльготы и тп), задания и вопросы. Выдается рабочая тетрадь по всему курсу!

Гарантируем, что по окончании курса слушатели будут знать о расчете любых выплат все, что нужно для уверенной работы, и смогут консультировать клиентов и коллег.

Всем, справившимся с тестовыми заданиями, выдается диплом о квалификационном соответствии.

25 ноября, среда, с 11.00 до 15.00

Начисление заработной платы, или расчет с подрядчиком. Выплаты за трудовой или подрядный договор – в чем разница при расчете и оформлении выплат. Неизвестные моменты правовой регуляции выплат подрядчикам – физлицам.

1. Особенности заключаемых с физлицами договоров: права и требования физлиц, особенности отношений и расчетов

- обязательно-правовой договор (договор подряда, поручения)
- договор с членом правления,
- трудовой договор

2. Основные условия трудового договора: обязательные и особые условия договора. Что из этого важно для бухгалтера при расчете оплаты труда. Как и где искать жемчужины истины в куче стандартного текста трудового договора. Личная ответственность бухгалтера при ошибочном расчете выплаты работнику или подрядчику, право и практика.

3. Регистрация работы: обязанность регистрации, вносимые в регистр данные. Правила корректировки и отмены записей, особые записи и их регуляция. Ошибки в записях. Запись о неполной занятости и ее влияние на будущее работника и работодателя. Регистр работ и письма счастья от службы налогового аудита – тексты ответов.

4. Правила налогообложения и декларирования выплат:

- выплаты по трудовому договору
- выплаты по подрячному договору
- выплаты члену руководящего или контролирующего органа
- правила применения не облагаемого налогом дохода

5. Обязанность по социальному налогу и особые группы лиц со льготами по социальному налогу. Обычные ошибки. Медстраховка у подрядчиков, у совместителей. Особенности при будущих родах.

2 декабря, среда, с 11.00 до 15.00

Заработная плата и все ее разновидности. Варианты оплаты в командировке. Суммированный учет рабочего времени – техника учета и требования к внутренней документации. Уменьшение оплаты – оформление, требуемое законом.

1. Виды оплаты труда и их особенности
2. Установленные в законе доплаты: работа в ночное время, работа в праздничные дни, оплата времени дежурства
3. Дополнительные вознаграждения
в том числе, возмещение расходов работника на использование личного телефона, личного автомобиля
4. Возмещение сверхурочных часов работы
5. Командировка и суточные. Правила декларирования переплаты суточных. Возмещение или оплата расходов по командировке.
6. Суммированный учет рабочего времени (общая часть): особенности учета и оплаты
7. Особые положения о рабочем времени и оплате: отсутствие по уважительной причине (ст. 38) и простой (ст. 35)
8. Особое положение об уменьшении оплаты труда (ст. 37)

9 декабря, среда, с 11.00 до 15.00

Примеры расчетов с работниками в спорных случаях. Защита интересов работодателя.

1. Материальная ответственность работника и возможности взыскания. Примеры расчетов и практика.
2. Неустойка, пример оформления взыскания и расчета
3. Соглашение о связующем сроке при оплате обучения.
4. Соглашение об ограничении конкуренции и возможные расчеты.

5. «Брак» и определение степеней ущерба.
6. Просрочка с выплатой зарплаты: ответственность работодателя, расчет пени.
7. Спецльготы: виды и налогообложение, увязка налогового и трудового права.

16 декабря, среда, с 10.00 до 14.00

Больничные и отпуска, базовые знания для расчета средней.

1. Больничный: кто имеет право на оплату возмещения по болезни, требования и правила оплаты. Обязанности работодателя, возможности работодателя, требования к работнику в связи с больничным

2. Все виды больничных: лист по нетрудоспособности, лист по уходу, лист по беременности и родам.

3. Все виды отпусков и правила их оплаты
 - виды отпусков и планирование времени их использования
 - устаревание требования отпуска (очередной, учебный, все особые виды отпусков)
 - правила оплаты отпуска, в т.ч. возмещение отпускных из госбюджета
 - возможные соглашения с работниками о пользовании, отмене, переносе и компенсации отпуска, возможные соответствующие требования работодателя и следующие из этого возмещения
 - отпуск по соглашению сторон и какие возможны соглашения
 - отпуск по уходу за ребенком

4. Декларирование выплачиваемых работодателем больничных и отпускных
 - налогообложение выплат, в т.ч. обязанность по социальному налогу
 - декларирование

5. Социальная политика работодателя: возможные пособия, выплаты, стипендии

13 января, среда, с 11.00 до 15.00.

Практикум расчета средней заработной платы 4 ак.ч. Считаем среднюю вместе со специалистом, проходим узкие места и подводные камни.

1. Учет рабочего времени, расчет переработки и оплаты труда при суммированном учете
2. Общие правила и основы расчета средней оплаты труда
3. Расчет средней календарного дня. Ситуации применения
4. Расчет средней рабочего дня. Ситуации применения
5. Индексация средней зарплаты, ситуации применения.

21 января, четверг, с 11.00 до 15.00.

Окончательный расчет при прекращение трудовых отношений – разберем все необходимые действия, все случаи и проблемы.

1. Прекращение трудовых отношений по инициативе работника и окончательный расчет
 - предуведомление
 - возможные соглашения
 - возможные требования к работнику и их реализация.Особенности окончательного расчета в этом варианте, возможные ошибки при попытке сделать расчет по лекалам сокращения.
2. Прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя
 - предуведомление
 - возможные соглашения
 - возможные требования к работнику и их реализация
3. Сокращение: окончательный расчет и возмещения. Возможные ошибки, их исправление.
4. Взаимозачет, удержания, требования работодателя к работнику, ограничения по срокам и суммам. Как это рассчитать и отразить в бухучете.

27 января, среда, с 11.00 до 15.00

Резидентство и иностранная рабочая сила из стран, не входящих в ЕС и входящих в ЕС. Новые положения законодательства, касающиеся выплат иностранным работникам в Эстонии.

1. Правила определения налогового резидентства. Практика нашего НТД, и как становятся налоговыми резидентами Эстонии.
2. Особенности привлечения к работе нерезидентов: фрилансеры, работающие в иностранном государстве; работники, работающие в иностранном государстве; работники-нерезиденты, работающие в Эстонии
3. Найм граждан ЕС и граждан третьих стран: особенности требований к оформлению и оплате труда. Разберем: украинец, приехавший из Польши работать в эстонскую фирму, и работающий в Финляндии – он кто, и закон какой страны регулирует его выплаты. Разберем подробно основные ребусы миграционного законодательства Эстонии и ЕС.
4. Декларирование выплат. Социальный налог у нерезидентов и «гастарбайтеров»!
5. Правила декларирования дохода физического лица: особенности для резидента и нерезидента
6. Общее о правилах оплаты труда и декларирования выплат арендованной рабочей силы

3 февраля, среда, с 11.00 до 14.00

Заключительная лекция – тест из неоднозначных вопросов по всем темам выплат, отпускных и заработной платы. Решение заключительного теста непосредственно на

занятии, его проверка и обсуждение правильных ответов, рассмотрение спорных вопросов, консультация участников и ответы на вопросы.

Стоимость всего курса – 500 евро + НСО, для подписчиков 400 евро + НСО. Стоимость отдельных лекций – 80 и 70 евро + НСО соответственно. В стоимость входит: лекция, рабочая тетрадь, печатный учебный материал, тест с проверкой, питание и чай-кофе перед началом, в перерывах и при окончании каждой лекции.